

TVOJ PUT, TVOJA SLOBODA, TVOJ USPEH!



RESTART ENTERPRISE

ELITE ACADEMY BALKANS

Elite Academy Balkans deo je italijanske Elite Academy sa sedištem u Beogradu za zemlje EX YU, Bugarsku, Grčku, Rumuniju, Madjarsku.

Sedište Elite Academy nalazi se u Firenci (Italija) i predstavlja centar zemalja EU i Švajcarske. EAB bavi se testiranjem i selekcijom kandidata u procesu zapošljavanja i u slučaju restrukturiranja kompanije. Radimo obuke poslovnih veština (*soft skills*) vlasnika, *top* i *middle management*-a, saradnika i zaposlenih na različitim nivoima uz prilagodjene programe.

EAB je i strateški konsultant kompanijama u razvoju, na vrhu ili onima koje se susreću sa poteškoćama, kako bi putem analize procesa predstavili i prilagodili plan restrukturiranja kompanije i sproveli ga u cilju maksimiziranja rezultata.

Naša kompanija idealan je partner svim malim i srednjim preduzećima koja žele stabilan i kvalitetan rast, razvoj i poboljšanje organizacionih aspekata poslovanja.

Specijalizovani smo i za valorizaciju i upravljanje ljudskim resursima vodeći se pozitivnim metodama motivacije. U testiranju i selekciji koristimo najsavremenije svetske metodologije. Materijali, instrumenti i testovi koji se koriste za rad i edukacije jesu najmoderniji svetski instrumenti prilagodjeni i standardizovani za korišćenje na Balkanu.

Tim saradnika Elite Academy Balkans sastavljen je od pozitivnih ljudi, sa velikim praktičnim iskustvom u privredi i *coachingu*. Imamo jedinstveni pristup radu sa ljudima te oni postaju veoma motivisani za saradnju sa nama i spremni za usavršavanje svojih veština, iskorišćavanje potencijala i stavljanje na raspolaganje kompanijama. Na taj način pravimo vrhunske timove koji mogu da garantuju poboljšanje rezultata kompanija.

USLUGE ELITE

- **Konsultantske usluge**

Bogato iskustvo Lidera Elite Academy Miše Pavićevića i Alessandra Bertoldija koji zajedno imaju preko 25 godina iskustva u vodjenju više od 500 kompanija što svojih (ličnih, multinacionalnih) što kroz saradnju sa raznim kompanijama distributera, proizvođača, zastupnika, prodavaca usluga itd. omogućava nam da imamo realna vidjenja stanja kompanija klijenata i da ponudimo kvalitetna rešenja za izlaske iz krize, rast, razvoj ili neku drugu poslovnu ideju koju bi klijent mogao imati:

- **Organizaciona struktura kompanije**
- **Organizaciona struktura pojedinih sektora**
- **Analiza rada kompanije**
- **Analiza rada pojedinačnih sektora**
- **Plan motivacije i nagradjivanja**
- **Krizni menadžment**
- **Organizacija menadžmenta: prodaje, logistike, administracije, knjigovodstva, marketinga, GDPR, bezbednosti i zaštite na radu**
- **Priprema kompanije za prodaju**
- **Dogovor u skladu sa potrebama klijenta.**

- **Obuke vlasnika, menadžera i zaposlenih (soft skills)**

TOP ACADEMY – Obuka namenjena vlasnicima i top menadžerima koji sa svojim suprugama borave u Sevilji ili Firenci 7 dana uz obuke poslovnih i životnih veština, vrhunske komunikacije, rešavanja životnih situacija.

ADVANCED SCHOOL – Obuka namenjena vlasnicima, direktorima ili menadžerima koji žele da napreduju. Jedinstveni individualni pristup gde se uči i proverava naučeno u radu 1-1 sa tutorom/mentorom, a brzina prelaza gradiva prilagodjena je svakom polazniku pojedinačno. Obuke traju 3-7 dana, sastoje se iz teoretskog i praktičnog dela nakon čega polaznik stiče sertifikat Elite Academy.

BUSINESS CLASS – Obuka namenjena nižem i srednjem nivou menadžera koji su najpre testirani u kompaniji i time su više zainteresovani za rad na sebi i poboljšanju svojih karakteristika. Rad se izvodi u grupama od 6-15 ljudi, interaktivno, nakon čega polaznik stiče sertifikat Elite Academy.

BASIC SCHOOL – reč je o predavanjima na različite teme kojima vlasnik kompanije želi da motiviše svoje saradnike i poboljša određene njihove karakteristike. Obuka se sprovodi u grupama od 10-200 ljudi.

PREDMETI ELITE ACADEMY BALKANS

(advanced school, business class, basic school)

1. KREIRANJE VIZIJE	13. VRHUNSKA ETIKA
2. LIČNA EFIKASNOST	14. BE BRAND
3. UMETNOST VOĐENJA SARADNIKA - LEADERSHIP	15. BE SOCIAL
4. UPRAVLJANJE STRESNIM SITUACIJAMA	16. POSTEPENO UVOĐENJE NASLEDNIKA U KOMPANIJU
5. UMETNOST VOĐENJA DRUGIH PRODAVACA – DIREKTOR PRODAJE	17. BITI USPEŠAN U HO.RE.CA KANALU
6. HYPER SALES	18. LIFE & FAMILY MANAGEMENT
7. HYPER MANAGEMENT	19. TEAM BUILDING
8. EFIKASNO DELEGIRANJE	20. LIDERSKI KONCEPT UPRAVLJANJA VREMENOM
9. KOMUNIKACIJA	21. EFIKASNO UPRAVLJANJE NOVCEM
10. REAL ESTATE MANAGEMENT SCHOOL	22. JAVNI NASTUP
11. UMETNOST MOTIVISANJA DRUGIH	23. CHANGE – PROMENA
12. UPRAVLJANJE KRITIČNIM SEKTORIMA U KOMPANIJI	24. USPEH

**Naši tutori obučeni su u Italiji prema Elite metodi*

Kreiramo program prema potrebama klijenta!

Radimo na srpskom i na italijanskom jeziku.

Posetite naše web sajtove!

www.elite-academy.rs

www.elite-academy.it

Predmeti Elite Academy Balkans

Predstavljamo vam mali deo naše riznice



Upravljanje stresom

Svakodnevno kroz interakciju sa spoljnim svetom (prijateljima, društvom, u kompaniji) i porodicom, dolazimo u situaciju da primamo često i negativne informacije, ili one koje nisu u skladu sa našim očekivanjima, što kod nas izaziva „reakciju“

Kako kontrolisati svoje emocije, radnje, akcije i komunikaciju, i kako izvući maksimum iz interakcije sa okolinom i saradnicima?

Komunikacija

Najbitnija veština za kreiranje kvalitetnih i harmoničnih međuljudskih odnosa

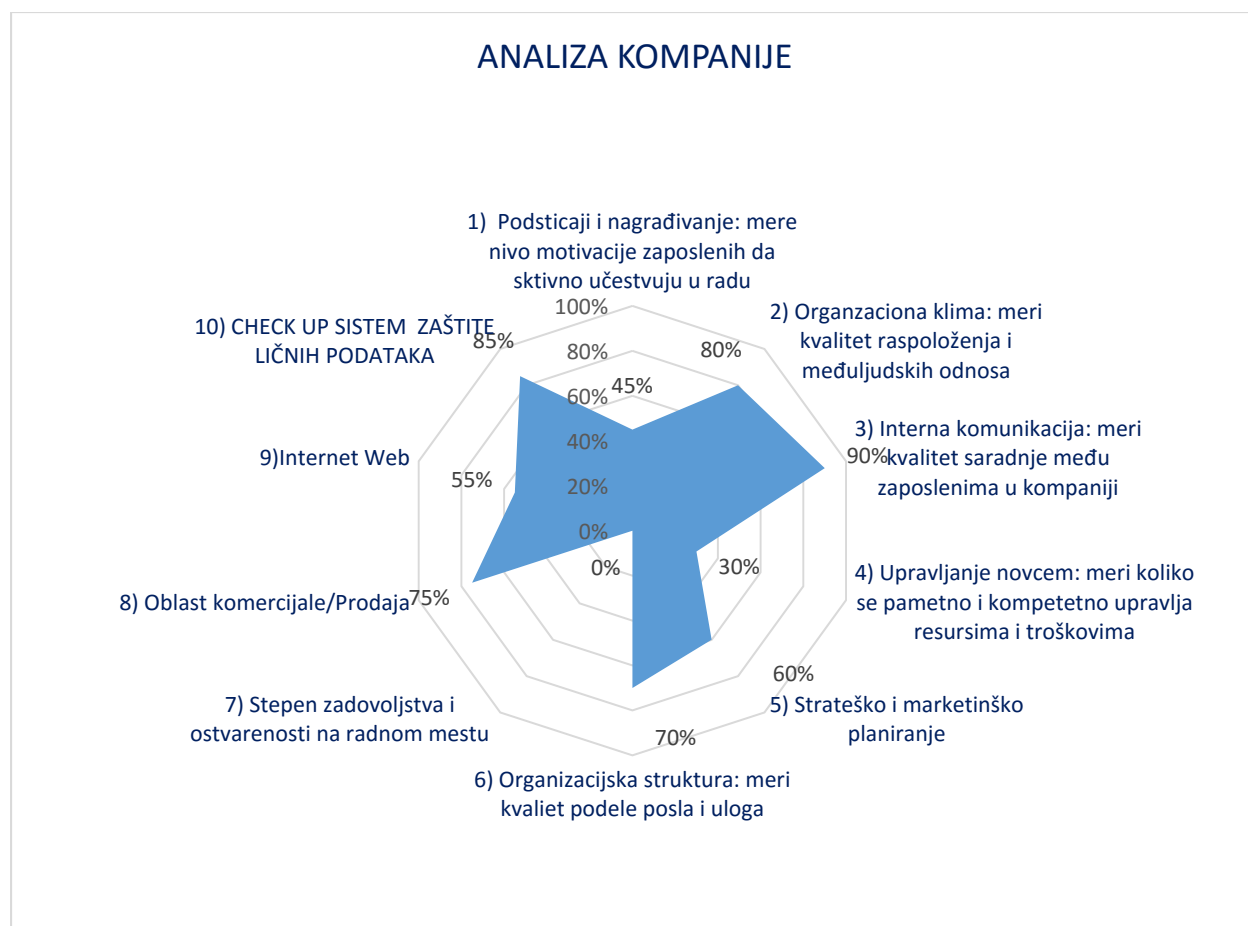
Utiče na to kako se ponašamo i kako se osećamo (motivisano/demotivisano)

- Testiranje

FOBS (FACTORS OF BUSINESS SUCCESS)

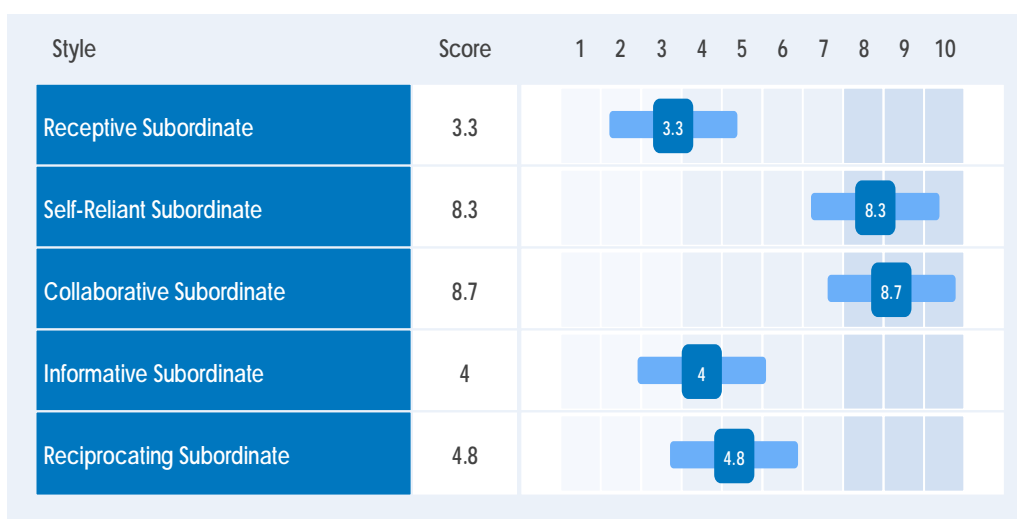
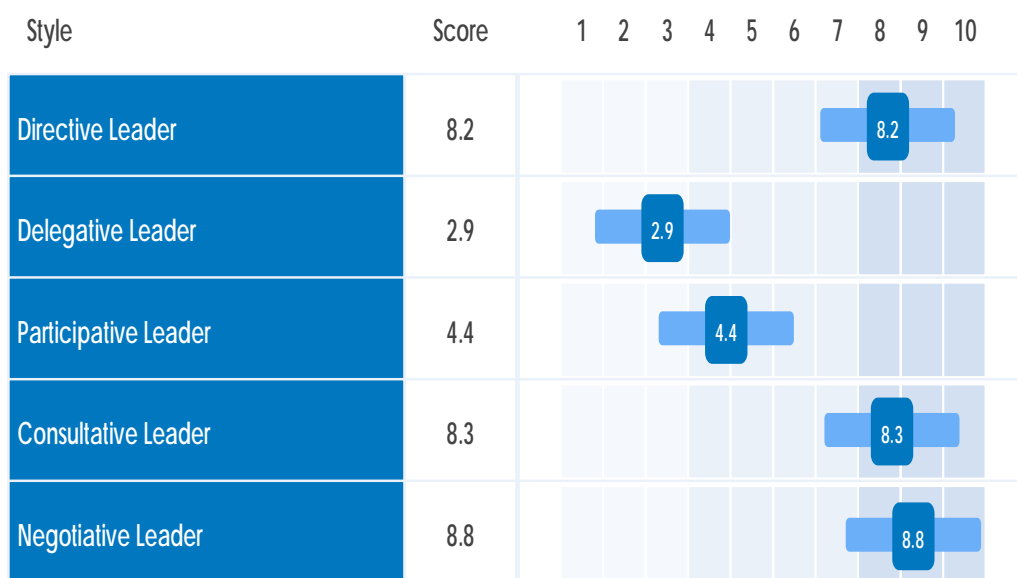
Jedinstven na našem tržištu! Fobs test za kompanije popunjava vlasnik koji, dajući odgovore na pitanja koja se tiču njegove kompanije, može proveriti njeno „zdravlje“ odnosno koliko je dobro kompanija „pokrivena“ organizacijom u sektorima prodaje, administracije, marketinga, ljudskog kapitala, planiranja, finansija, GDPR... Na osnovu njegovih odgovora dobijamo grafikone koji daju jasnu sliku trenutnog stanja kompanije. Svaki sektor koji pokazuje manje od 70% ukazuje, zapravo, na određene nedostatke na kojima treba raditi kako bi rezultati u tom sektoru bili bolji. Svaki sektor sa 40% i manje ukazuje na potrebu za hitnim reagovanjem. Na osnovu ovih rezultata, naši konsultanti predlažu korake neophodne za optimizaciju rada određenog sektora i kompanije.

Test je besplatan i služi za početnu analizu. Uz organigram definišemo početne tačke saradnje. Prikazujemo jedan od grafikona fantastičnog FOBS testa.



TEST FQ15+ (TEST LIČNOSTI I PONAŠANJA ISPITANIKA U POSLOVNOM OKRUŽENJU)

FQ15+: Test ličnosti i ponašanja u poslovnom okruženju otkriva nam ličnost osobe i njene sklonosti ka određenoj vrsti ponašanja što najbitnije utiče na karakteristike ponašanja u radnoj sredini. Služi kao alat za „razumevanje“ i motivaciju ljudi. Pomoću ovog testa nalazimo prave pozicije za ljude ili otkrivamo na čemu treba raditi kako bi se poboljšale karakteristike i kako bi saradnik postao što efikasniji na poziciji na kojoj radi. Ocene su predstavljene na skali od 1-10 i postoji mogućnost merenja kvaliteta obuke. Nakon 6-7 meseci od završetka obuke saradnici se ponovo testiraju i jasno se vidi u kojoj meri je ostvaren napredak određenih karakteristika.



Kako bismo vam približili moć i mogućnosti testova predstavimo vam dve od deset skala FQ15+ testa. Ocene su izražene skalom od 1 do 10 gde je 1 najniža ocena (nerazvijena karakteristika), a 10 najviša (izuzetno razvijena karakteristika ispitanika). Ocene 5 i 6 predstavljaju prosečne ocene, odnosno te karakteristike nisu specifične za ispitanika.

Prva skala pokazuje stil lideršipa jednog direktora, dok druga skala pokazuje stil podređenog odnosno način na koji mu odgovara da bude vođen i šta je to što ga motiviše. Kao što možete videti, ovaj direktor je prilično direktivan, ne ume da delegira zaduženja, nije vešt u vođenju svojim primerom, ima izražene karakteristike konsultativnog i pregovaračkog lidera što znači da ume da uvaži saradnike, da ih konsultuje pri donošenju odluka i motiviše ih na taj način (ali je konačna odluka njegova), kao i da motiviše podsticajima, nagradama, bonusima itd. Sa druge strane imamo jednog podređenog koji ne voli da sluša, prilično je nezavisan odnosno voli da mu se delegira zaduženje i da ga obavi bez mnogo nadzora i kontakta sa nadređenim, voli da bude vođen primerom, motivišu ga hrabrenje i pohvale, ne voli mnogo da razgovara sa nadređenim i novac i bonusi nisu nešto što ga naročito motiviše. Dakle, iz ovog primera možemo zaključiti da se jedan ovakav direktor i ovaj podređeni ne bi „uklopili“ jer bi radili upravo ono što druga strana ne voli i bilo bi im potrebno nešto što druga strana ne ume da pruži. Jednom rečju odnos bi bio NEPRODUKTIVAN. Ova situacija dodatno bi bila otežana, samim tim i saradnja bi bila neefikasna, ukoliko oba ispitanika imaju slabo razvijene ili nerazvijene komunikativne veštine, nizak koeficijent emocionalne inteligencije itd.

Elite Academy Balkans veruje da samo pravi TIM može postići vrhunske rezultate. Stoga je veoma važno paziti pri selekciji kandidata i obaviti vrhunski posao tada kako bi se uštedelo vreme i novac i odabrali PRAVI i KVALITETNI ljudi koji umeju da kreiraju harmoničan odnos, da neguju međusobno razumevanje, da su empatični, da funkcionišu kao skladan i sinhronizovan tim koji se daje srcem svom poslu.

Naš FQ15+ test omogućava kreiranje ovakve veličanstvene realnosti.

U pripremi su testovi integriteta ličnosti (procena manipulativnog ponašanja), *ability* (brzina reakcije u odredjenim situacijama), komercijale, profesionalne orijentacije...

Verujemo da pažljivo oslušivanje potreba klijenata, stalno usavršavanje našeg know-how, kao i svest o kvalitetu našeg tima jesu elementi u osnovi naše misije. Usluge koje pružamo, **edukacije, konsalting i selekcija**, predstavljaju operativne instrumente pomoću kojih optimizujemo rad ljudi u kompaniji i biznis svake organizacije.

Prepoznavanje i jačanje individualnih talenata, motivisanje saradnika i optimizovanje procesa prevode se ne samo u rast dobiti, već u konkretnu vrednost za svakog preduzetnika.

- **TEAM TRAINING & TEAM BUILDING**

- organizacija training-a za pojedine sektore u kompanijama
- organizacija team building aktivnosti

- **SPORT SUCCESS ACADEMY**

- testiranje igrača i trenera
- mental coaching
- motivacija
- edukacije šire prirode
- orijentacija

RESTART ENTERPRISE



POVEZIVANJE SA STRANIM KOMPANIJAMA (NA OSNOVU MANDATA I UGOVORA)

ZAJEDNIČKA ULAGANJA

NALAŽENJE STRANIH PARTNERA (NA OSNOVU MANDATA I UGOVORA)

INTERNACIONALIZACIJA DOMAĆIH KOMPANIJA

RESTRUKTUIRANJE KOMPANIJA

